

Casus toetsen van de re-integratie inspanningen vd stoffeerder

- Man 64 jaar (geboren 15 augustus 1956). Loon per maand € 2400 bruto.
- Werkt 38 uur per week als stoffeerder bij particulieren en bedrijven.
- Arbeidsongeschikt vanwege slijtage klachten aan rug en knieën.
- In dienst bij deze werkgever sinds 30 jaar.
- Bedrijf heeft nog 10 stoffeerders in dienst, 2 administratief medewerkers en 3 verkopers.
- Arbeidsongeschikt sinds 15 maart 2018.
- AOW datum is 15 december 2021 (66 jaar en 4 maanden)

Heeft steeds gedeeltelijk gewerkt in het 1^e en 2^e ziekte jaar met ups en downs.

Probleem analyse pas in week 10 opgemaakt. Plan van aanpak (PlvA) pas in week 20.

PlvA luidde : doel is terugkeer in eigen werk. Wn moet nog operatie ondergaan.

Operatie in week 30 en daarna 10 weken volledig ao. Vanaf week 41 weer opgestart op geleide van klachten. Ene week wat meer gewerkt, andere week ging het weer minder.

Dat gaat zo door tot week 66 en dan valt de wn volledig uit gedurende 10 weken. Een 1^e jaars evaluatie is niet gemaakt.

In week 76 gaat hij het weer proberen op geleide van klachten. Eerst 10 uur per week en telkens wat uren erbij of eraf per week tot hij in week 90 weer 38 uur werkt.

De werkgever meent echter dan de werknemer veel te langzaam werkt en bovendien kan hij niet alleen meer rollen tapijt tillen. Er moet een hulpje voor komen of meegaan met hem. Daardoor is de werknemer minder productief. Aan de andere kant de werknemer werkt al zo lang voor de werkgever en om hem nu voor de laatste jaren nog te ontslaan wil de werkgever ook niet. De werkgever is best begaan met het lot van de werknemer.

De werknemer vraagt in week 92 een WIA uitkering aan. De loonwaarde van het stoffeerderswerk is door de werkgever vastgesteld op 58% in een volledige werkweek. Dit vaststellen was volgens de werkgever ook een beetje natte vingerwerk. Echter met deze waarde vindt de werkgever het acceptabel dat de werknemer blijft werken. De WIA moet dan maar de rest aanvullen volgens de werkgever. Dat heeft de werknemer ook wel "verdiend" na al die jaren die hij hard heeft gewerkt en premie heeft betaald.

Vragen

- Zijn de re-integratie inspanningen bevredigend en motiveer je antwoord?
- Zijn de re-integratie inspanningen voldoende en motiveer je antwoord?
- Als niet voldoende heeft de werkgever een deugdelijke grond?
- Als er geen deugdelijke grond is, is een loonsanctie redelijk?
- Legt UWV een loonsanctie op en waarom?
- Wat had jij gedaan om een loonsanctie te voorkomen?
- Wat gebeurt er als de werknemer in zijn werk tegen 58% loon blijft werken en hij na de 1^e WIA dag opnieuw volledig uitvalt voor het werk van stoffeerder?
- Waarmee zou de werknemer nog geholpen kunnen worden als het werk wel passend is?