

## **Uitwerking Casus Monteur**

### **Is het re-integratieresultaat voldoende?**

Nee, want werknemer werkt niet terwijl hij wel arbeidsmogelijkheden heeft.

### **Zijn de inspanningen van de werkgever voldoende geweest?**

Nee, het re-integratietraject richting ander werk is onnodig bijna een jaar vertraagd. Er is pas in september 2019 een arbeidskundig onderzoek afgerond terwijl door de bedrijfsarts al in september 2018 in de probleemanalyse is aangegeven dat terugkeer in de eigen functie niet aan de orde is.

Nadat het arbeidskundig onderzoek is afgerond is er ook pas in november 2019 akkoord gegeven voor een traject 2<sup>e</sup> spoor. De start daarvan is ook te laat doordat het AD-onderzoek te laat plaatsvond.

Dit traject is in april 2020 (na 6 maanden) afgesloten terwijl er nog geen plaatsing gerealiseerd is en duur waarschijnlijk niet bij de behoefte van de werknemer past. De inhoud van het traject is ook onbekend en daardoor kan niet tot de conclusie worden gekomen dat de inhoud adequaat is.

### **Heeft de werkgever hiervoor een deugdelijke grond?**

Nee, want de werkgever had n.a.v. het advies van de bedrijfsarts al veel eerder onderzoek naar herplaatsingsmogelijkheden in ander werk kunnen laten verrichten. Het feit dat werknemer (tijdelijk) niet belastbaar is geweest is geen reden dat er niet al eerder een arbeidskundig onderzoek naar de herplaatsingsmogelijkheden naar functies zonder klantcontact had kunnen plaatsvinden. De werkgever heeft hierdoor te laat iets aan re-integratie gedaan waardoor er onnodig tijd verloren is gegaan. De werkgever moet aan de werknemer een spoor 2 traject aanbieden dat past bij de behoefte van de werknemer qua duur en inhoud. Dit is onvoldoende aangetoond door de werkgever. De loondoorbetalingsverplichting van de werkgever moet worden verlengd met maximaal 52 weken.

### **Hoe kan de werkgever zijn tekortkoming herstellen?**

C.q. welk resultaat verwacht het UWV?

*Hoe te repareren:*

Doorgaan met re-integratie en vinger aan de pols houden wegens opgelopen achterstand.

*Wat wordt na reparatie als bevredigend re-integratieresultaat gezien?*

- Werknemer werkt in passend werk (met een structureel karakter) dat min of meer aansluit bij de resterende functionele mogelijkheden binnen het eigen bedrijf (spoor 1) dan wel buiten het bedrijf (spoor 2).
- Werknemer werkt in werk met een loonwaarde van ten minste 65% van het oorspronkelijke loon (voor datum ziekte) mits dit werk structureel is of, als ook dit niet gerealiseerd kan worden:
- het niet of onvoldoende werken volledig aan werknemer te wijten is en de sanctiemaatregelen van de werkgever naar werknemer toe, zonder succes zijn toegepast.