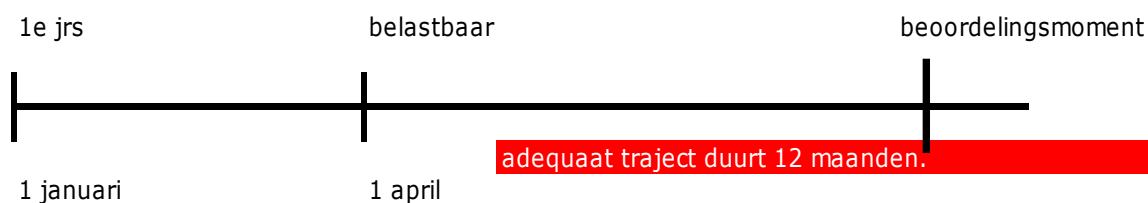


Situatie 1

De werkgever heeft helemaal niets gedaan terwijl hij wel een spoor 2 had moeten opstarten.

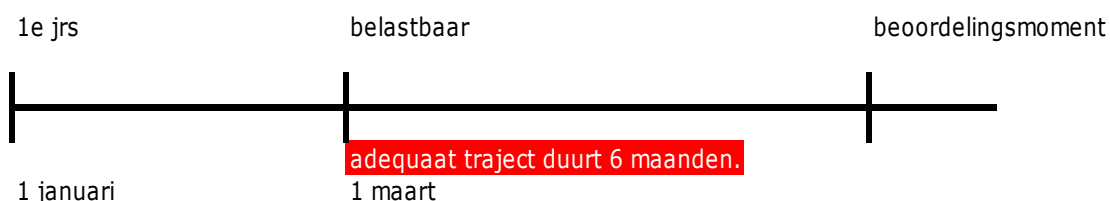
De 1^e jaars evaluatie is op 1 januari en de datum waarop de wn belastbaar werd in het 2^e ziektejaar is 1 april. Het adequate traject duurt 12 maanden. We beoordelen in november.

Moet de werkgever hier een traject opstarten en afronden of alleen opstarten?



Situatie 2

De werkgever heeft hier ook niets gedaan. Belastbaar in 2e jaar vanaf 1 maart. Een adequate traject duurt 6 maanden. De beoordelingsdatum is 1 december. Moet de werkgever hier een traject opstarten en afronden of alleen opstarten?

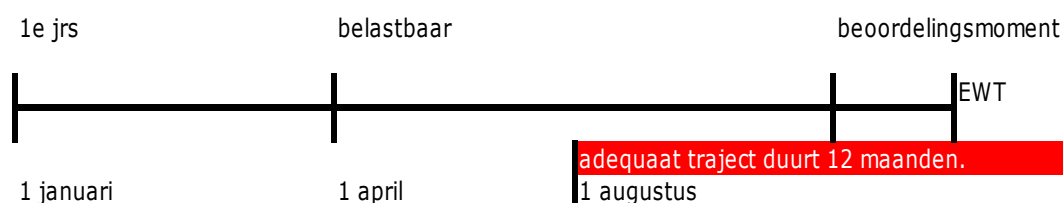


Situatie 3

In deze situatie heeft de werkgever wel een adequate spoor 2 wel opgestart maar hij heeft dit te laat gedaan.

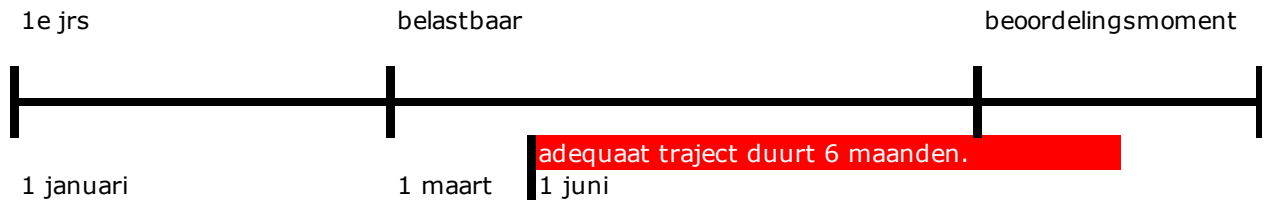
Laten we weer stellen dat de 1^e jaars op 1 januari was en de datum waarop de wn belastbaar werd is 1 april. Het adequate traject duurt 12 maanden.

De werkgever heeft dit traject op 1 augustus pas opgestart. We beoordelen in november. Is deze casus sanctiewaardig of niet en waarom en wat is dan de reparatie die we verlangen?



Situatie 4

De werkgever is ook hier te laat gestart met het inzetten van een adequaat spoor 2. Belastbaar in 2e jaar is vanaf 1 maart. Het adequate traject duurt 6 maanden. Spoor 2 is ingezet 1 juni zijnde 1 maand te laat. We beoordelen 15 november. Is deze casus sanctiewaardig of niet en waarom en wat is eventueel de herstelmogelijkheid?



Situatie 5

De 1^e jaars evaluatie was op 1 januari. Deze werknemer is op 1 mei belastbaar in het 2^e AO jaar en het traject is pas in augustus is gestart. Het spoor 2 traject is adequaat en duurt 6 maanden. We beoordelen op 15 november. Is deze casus sanctie waardig in dat geval? Waarom en wat is de herstelmogelijkheid eventueel?

