

RIV-vragen

1	Welk begrip beschrijft kernachtig de verplichtingen van de werkgever bij Poortwachter?	1	Goed werknemerschap	
		2	Herstellen balans belasting/belastbaarheid	
		3	Voldoen aan toetsingskader UWV	
		4	Goed werkgeverschap.	
2	Waar moet een werkgever rekening mee houden bij het aanbieden van ander werk als eigen werk niet meer kan?	1	Moet contract voor onbepaalde tijd zijn	
		2	Moet zoveel mogelijk aansluiten op aard oude functie, uren oude functie en moet voor langere tijd zijn	
		3	Er moet scholing voor de andere functie worden aangeboden	
		4	Moet aansluiten op oude functie	
3	Werkgever verkeert in betalingsonmacht. Is dit een reden om een bekortingsverzoek in te dienen?	1	Ja	
		2	Nee	
4	Wordt een loondoorbetalingsverplichting direct beëindigd als de beperkingen van werknemer toenemen tot geen benutbare mogelijkheden?	1	nee	
		2	ja	
5	Zijn re-integratie spoor 1 verplichtingen bij een payrolling en detachering gelijk?	1	ja	
		2	Nee	
6	Wat is de consequentie als UWV bij een tijdig ingediend RIV, het oordeel 2 weken later dan de afgesproken termijn, afgeeft?	1	Mocht het oordeel zijn dat er een verlengde loondoorbetalingsverplichting wordt opgelegd, dan wordt de doorbetalingstermijn met 2 weken verlengd	
		2	Geen consequentie	

		3	Mocht het oordeel zijn dat er een verlengde loondoorbetalingsverplichting wordt opgelegd, dan wordt de doorbetalingstermijn met 2 weken bekort.	
7	Zijn werkgevers verplicht tot het laten hervatten van werk als de werknemer gedeeltelijk is hersteld?	1	Ja, voor zover het passende arbeid betreft	
		2	Afhankelijk of die werkhervatting enige loonwaarde vertegenwoordigt	
		3	Ja, mits binnen de wachttijd	
		4	Nee, alleen als het UWV dat opdraagt	
8	Wat is de consequentie van het feit dat een RIV 4 weken te laat wordt ontvangen door UWV?	1	Afhankelijk van de reden van de te late ontvangst wordt besloten of en hoe lang de loondoorbetalingsplicht wordt verlengd.	
		2	Geen consequentie, zolang de aanvraag maar voor de EWT is ingediend	
		3	De loondoorbetalingsplicht wordt 2 maal 4 weken verlengd	
		4	De te late ontvangst leidt tot het verlengen van de loondoorbetalingsplicht van 4 weken.	
9	Bij herstel voor het einde van de wachttijd volgt geen verlengde loondoorbetalingsplicht als...	1	De visie van de VA en BA overeenstemt	
		2	Daarvoor overeenstemming bestaat tussen werkgever en werknemer	
		3	De arbeidsdeskundige de arbeid passend acht	
		4	Er onzekerheid is over het volledig herstel	
10	Wanneer is sprake van een deugdelijke grond bij onvoldoende re-integratie-inspanningen?	1	Als de werkplek vergeven is	
		2	Als het medisch advies gevolgd is	
		3	Als er een andere werknemer ontslagen moet worden	
		4	Al de werkgever niet verzekerd is voor de kosten van de re-integratie	

11	Een werknemer is voor 38 uren belastbaar en werkt 33 uur in structureel en passend werk voor 67% van het oude loon. Kan dan altijd gesproken worden van een bevredigend resultaat voor de toetsing in het kader van de re-integratie inspanningen?	1	Ja	
		2	Nee	
12	Wanneer moet de verzekeringsarts volgens de WvP verplicht een oordeel geven? (tot 01-09-2021)	1	Bij toetsing van de urenbeperking	
		2	Bij toetsing van het actueel oordeel	
		3	Bij een deskundigenoordeel	
		4	Als het hem wordt gevraagd door de werkgever	
13	Hoe lang moet het dienstverband nog minimaal duren om als werkgever een vergoeding voor een voorziening aan te kunnen vragen?	1	Dat hangt af van de hoogte van de investering	
		2	Dat maakt niet uit	
		3	Minimaal nog 12 maanden	
		4	Minimaal nog 6 maanden	
14	Welke re-integratie verplichtingen voor een eigenrisicodragers ZW gelden na einde dienstverband?	1	Spoor 2	
		2	Spoor 1	
		3	Spoor 1 en 2	
15	Wanneer legt UWV geen verlengde loondoorbetalingsverplichting op?	1	Als de werkgever de reparatie van de re-integratie tekortkoming niet kan betalen	
		2	Als er bij de werkgever geen andere herplaatsingsmogelijkheden zijn	
		3	Als de re-integratie tekortkoming niet gerepareerd kan worden i.v.m. onvoldoende benutbare mogelijkheden van de werknemer	
		4	Als de kosten van de reparatie van de re-integratie-tekortkomingen meer dan 70% van de resterende loonwaarde zijn	

16	Welke werkgever is verantwoordelijk voor de re-integratie bij twee dienstverbanden voor onbepaalde tijd?	1	De werkgever met het grootste dienstverband	
		2	Beide	
		3	De werkgever met het grootste bedrijf	
		4	De werkgever met het langste dienstverband	
17	Een werknemer werkt hele dagen in structureel en passend werk voor 70% van het oude loon. Is dit zondermeer bevredigend?	1	Nee	
		2	Ja	
18	Welke praktische lijn hanteert UWV voor het maken van kosten voor re-integratie bij zeer geringe uren omvang dienstverbanden?	1	50% van het nog te betalen loon over de resterende duur van het dienstverband	
		2	60% van het nog te betalen loon over de resterende duur van het dienstverband	
		3	70% van het nog te betalen loon over de resterende duur van het dienstverband	
		4	80% van het nog te betalen loon over de resterende duur van het dienstverband	
19	Als de werkgever de conclusie trekt "geen mogelijkheden in eigen bedrijf" moet spoor 2 binnen hoeveel weken starten?	1	Binnen 3 weken	
		2	Binnen 6 weken	
		3	Binnen 9 weken	
		4	Binnen 12 weken	
20	Wat is re-integratie spoor 1 bij een detacheerder?	1	De re-integratie bij de detacheerder zelf	
		2	De re-integratie bij de oorspronkelijke inlener, een andere inlener of bij de detacheerder zelf	
		3	De re-integratie bij de oorspronkelijke inlener of een nadere inlener	
		4	Geen; alleen spoor 2 is aan de orde	

21	Kan een zieke werknemer met een contract voor onbepaalde tijd ontslagen worden gedurende zijn ziekteperiode?	1	Ja	
		2	Nee	
22	Wanneer kan de werkgever een werknemer verplichten om een door hem betaalde passende training en/of scholing te volgen in het kader van re-integratie?	1	Als de cursus niet duurder is dan 10% van de resterende loonkosten in het kader van loondoorbetaling	
		2	Als met nieuw verworven bekwaamheden aanwezige functies passend worden	
		3	Als het om computercursussen gaat	
		4	Volgens een redelijkheid en billijkheidsprincipe	
23	Wanneer kan UWV een verlengde loondoorbetalingsverplichting opleggen, als de werknemer bij meerdere werkgevers een contract voor onbepaalde tijd heeft?	1	Als bij één werkgever sprake is van verwijtbare tekortkomingen in de re-integratie	
		2	Als alle werkgevers in gelijke mate tekortkomingen vertonen bij de re-integratie	
		3	Als alle werkgevers verwijtbare tekortkomingen hebben in de re-integratie	
24	Hoe doet UWV de RIV toets bij een re-integratie opbouwschema? (tot 01-09-2021)	1	1. De verzekeringsarts beoordeelt of de fml ook leidt tot het opbouwschema	
		2	2. De verzekeringsarts overlegt met de bedrijfsarts	
		3	De verzekeringsarts vraagt aan de arbeidsdeskundige of het opbouwschema correct is	
		4	De verzekeringsarts toets de indicatie voor de geleidelijke opbouw, het tempo van uitbreiding en de haalbaarheid van het eindresultaat	
25	Arbeidstherapie kan zonder stevige onderbouwing niet langer zijn dan?	1	4 weken	
		2	6 weken	
		3	8 weken	
		4	10 weken	