

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Inleiding	3
1 Deel 1 Een snel overzicht	5
1.1 Inleiding in het wettelijk kader	5
Samenvatting Kader voor inzet en beoordeling van re-integratie inspanningen (Toetsingskader)	5
Juridische grondslag	7
1.2 Wat wordt van de werkgever verwacht	8
Het resultaat staat voorop	8
1.3 Wat wordt van de werknemer verwacht	9
1.4 Met wie of wat krijgen de werkgever of de werknemer te maken tijdens de periode van langdurige arbeidsongeschiktheid.	9
1.5 Aanbevelingen voor de werkgever	11
1.6 Een stroomschema voor re-integratie activiteiten	12
Toelichting bij het stroomschema voor re-integratie activiteiten.	14
1.7 Schematisch overzicht met activiteiten binnen 104 weken arbeidsongeschiktheid	15
2 Deel 2 Uitleg over kosten, actoren, begrippen, modellen, regelingen en verplichtingen waarmee u bij langdurige arbeidsongeschiktheid te maken krijgt	18
2.1 Verzuimkosten (overzicht)	19
2.2 Ziekte en arbeidsongeschiktheid	20
2.2.1 Geschiedenis	20
2.2.2 De actuele wetgeving	21
2.2.3 Wat is ziekte	22
Wat is arbeidsongeschiktheid	23
2.3 Verzuimanalyse-modellen	27
2.3.1 Het belasting- en belastbaarheidmodel.	27
2.3.2 Het stress model	29
9 fundamentele stresspreventie-richtlijnen	36
2.3.3 Het beslissingsmodel	37
2.3.4 Het belasting- en herstelmodel	39
2.3.5 Het organisatie-model	41
2.3.6 Het integrale model beheersing ziekteverzuim	43
2.3.7 De modellen en de organisatie	44
2.4 De rol van de arbodienst en de bedrijfsarts	46
2.4.1 Wettelijke verplichting	46
2.4.2 De arbodienst	46
2.4.3 De bedrijfsarts	47
2.5 Medische protocollen en - richtlijnen	51
2.5.1 Definities	51
2.5.2 Overzicht (niet limitatief) van protocollen en richtlijnen e.d.	52
2.6 Medisch geheim	55
2.7 Medische keuringen	56

2.8	Geen Benutbare (arbeids)Mogelijkheden (GBM)	58
2.9	De functionele mogelijkheden lijst (FML)	62
	De functionele mogelijkhedenlijst en de bedrijfsarts	63
	Matching belasting versus belastbaarheid	64
2.10	De rol van de casemanager	67
2.11	Inhoud van het re-integratie verslag	69
2.12	De rol van de arbeidsdeskundige	78
	Werkzaamheden van de arbeidsdeskundige	79
2.13	Een functie omschrijving maken	82
2.13.2	Hoe is een functieomschrijving te maken	82
	Opbouw van een functie	83
	Voorbeelden van een functie-omschrijving	85
2.13.4	Belasting vaststellen in de functie	88
2.14	Loonwaarde vaststellen	92
	Factoren die van invloed kunnen zijn op de loonwaarde	92
	Taakanalyse en loonwaarde bepaling.	94
	Een voorbeeld.	94
2.15	Re-integratie en spoor 2	99
2.15.1.	Het toetsingskader en passende arbeid	99
2.15.1.3	Factoren die bij passende arbeid van belang zijn	105
	Krachten	105
	Min of meer aansluiten	105
	Belasting versus belastbaarheid	105
	Bekwaamheden.	106
	Billijkheid en redelijkheid	106
	Deugdelijke grond	108
2.15.2	De persoonsgebonden factoren bij re-integratie	111
2.15.2.1	Arbeidsmarkt kansen indicatie	111
2.15.2.2	De multi-causale-probleem-analyse (MCPA)	112
	Vraagtechniek	113
2.15.2.3	Aandachtspunten om goed in arbeid te kunnen functioneren	114
2.15.2.4	Verstrekken van informatie door de werknemer	114
2.15.3	Intern en extern herplaatsen	115
2.15.3.1	Re-integratie volgorde	115
	Voorbeelden van aanpassingen bij eigen werkgever	115
2.15.3.2	Herplaatsing bij een andere werkgever (Spoor 2)	117
	Spoor 2 zelf doen als werkgever of uitbesteden?	117
	De werkgever is verantwoordelijk voor re-integratie bedrijf.	118
	Noodzaak 2e keer een re-integratie traject starten	118
	Geen re-integratie traject	119
	Financiering	119
2.15.4	De re-integratie bedrijven en re-integratie producten	120
	Algemeen	120
2.15.4.1	Re-integratie plan	120
	Re-integratie producten	121
	Producten	122
	Kosten	122
	Onderwerpen in intake of plan van het re-integratiebedrijf.	122

2.16	Dwangmaatregelen werkgever bij niet meewerkende medew.	124
2.17	Opzegverbod bij ziekte	127
2.18	Vrijwillige loondoorbetaling	129
2.19	WIA uitkering aanvragen door de werknemer	131
2.20	Verkorte wachttijd WIA	132
2.21	Wijziging dienstverband na 2 jaar arbeidsongeschiktheid en gevolgen voor het dienstverband bij andere en passende arbeid.	134
2.22	Bijzondere situaties	139
	Detachering	139
	Uitzendbureaus als werkgever	139
	Grote werkgevers	139
	Payroll-bedrijven	140
	Marginale arbeidsmogelijkheden	140
	WSW aanmelding	140
	Een WSW indicatie en de WIA beoordeling	141
	WSW inschrijving / WSW Indicatie als traject tweede spoor	141
2.23	Deskundigenoordeel door het UWV	143
	Algemeen	143
2.23.1	Wettelijk kader	143
	Het moet gaan om een zieke werknemer	143
2.23.2	Overzicht van de soorten deskundigenoordelen	144
	De deskundigenoordelen	144
	1 Deskundigenoordeel (on)geschiktheid tot werken	144
	2 Deskundigenoordeel passende arbeid	145
	3 en 4 Deskundigenoordeel over de vraag of de re-integratie- inspanningen voldoende zijn van wg. of wn.	146
2.24	Subsidies via het UWV of de Belastingdienst	151
	Algemeen	151
	De no-risk polis	151
2.25	Gedifferentieerde WGA premie.	152
	Voorbeelden premieberekening	153
2.26	Termijnen waaraan het UWV zich moet houden volgens de wet	155
2.27	Bezwaar - en beroepsmogelijkheden	158
2.28	Dwangsom maatregelen en schadevergoeding	159
2.28.1	De dwangsomregeling	159
2.28.2.	De beroepsregeling	160
2.28.3	Schadevergoeding door het UWV.	161
2.29	Wanneer kan het UWV geen loonsanctie opleggen.	163
	11 situaties	163
2.30	De Loonsanctie	165
2.31	Bekorting van de loonsanctie	169

3	DEEL 3 Hoe toets het UWV de re-integratie inspanningen	171
3.1	Beoordeling door het UWV van de re-integratie inspanningen	171
3.1.1	Een schematisch overzicht	172
3.2	Administratieve toets van het re-integratie verslag	173
3.3	Het resultaat van de re-integratie staat voorop	174
3.3.1	Wat wordt verstaan onder een bevredigend resultaat.	175
3.3.2	Het resultaat is niet bevredigend	176
	De aspecten waarop het UWV de nadere beoordeling uitvoert	176
	Re-integratie of studie	177
3.4	Situaties in het actueel oordeel van de bedrijfsarts	178
3.5	Medische aandachtspunten die door het UWV worden getoetst	179
	Aandachtspunten voor de verzekeringsarts:	180
	Bij onvoldoende beeldvorming omtrent medische zaken	180
3.5.1	Acties en oordeel van de verzekeringsarts	181
3.6	Het inhoudelijk arbeidsdeskundig onderzoek	182
3.6.1	Onderzoekkader 1	183
3.6.1.1	Oordeel van de verzekeringsarts is van belang	183
3.6.1.2	Arbeidsongeschiktheid voor het eigen werk	184
3.6.1.3	Andere mogelijkheden in spoor 1 (spoor 1 is bij eigen werkgever)	185
	Andere functie in spoor 1 of daarvoor geschikt te maken	185
	Vacatures nu, in het afgelopen ½ jaar en in toekomst	186
	Volgorde als geen herplaatsing intern mogelijk is.	186
	Passend werk	187
	Loonwaarde van de arbeid	187
3.6.1.4	Structurele arbeid	188
3.6.1.5	Betere re-integratie mogelijkheden	188
3.6.1.6	Plausibiliteit	189
3.6.2	Onderzoekkader 2	189
3.6.2.1	Is spoor 1 afgesloten	189
3.6.2.2	Spoor 2	190
	Adequaat	191
	Wel of geen re-integratie bedrijf inschakelen.	191
	De arbeid moet passend zijn	192
	Moet passen bij de behoefte van de werknemer/	192
	Looptijd/maatwerk	193
	Hoe lang moet werkgever spoor 2 blijven proberen?	193
	Tijdigheid van het inzetten van spoor 2	193
3.6.3	Onderzoekkader 3, Overige onderzoeken	196
3.6.3.1	Gemiste re-integratie kansen	196
3.6.3.2	Deugdelijke grond	196
	Procedure UWV bij re-integratie tekortkomingen	197
	Voorbeelden van een mogelijke 'deugdelijke grond'	198
	Situaties waarin geen sprake is van een deugdelijke grond	198
	Gevolgen van wel of een deugdelijke grond	200
3.6.3.3	De verwachting omtrent het herstel van de werknemer	201
3.7	Voldoende re-integratie inspanningen c.q. geen loonsanctie	202

3.8	Geen bevredigend resultaat behaald en onvoldoende re-integratie inspanningen (wat leidt tot een loonsanctie).	204
	Voorbeelden van verwijtbaarheid	204
3.9	Afweging van de redelijkheid	205
3.10	Werknemers die ziek uit dienst gaan.	207
	Re-integratie kosten	207
	Participatieverzoek	208
	14 weken termijn	208
	Stagnatieperiode	208
	Benadelingshandeling	209
	Als de werknemer niet meewerkt	209
4	DEEL 4 Bijlagen	210
4.1	De UWV – functionele mogelijkheden lijst (FML)	211
4.2	Uitspraken Hoge Raad i.v.m. passende arbeid	220
4.3	Wetsteksten en wetsartikelen	223
	Algemene wet bestuursrecht (AWB)	223
	Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet)	223
	Burgerlijk Wetboek Boek 7 (BW)	226
	Wet SUWI	229
	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)	230
	Werkloosheidswet (WW)	232
	Ziektewet (ZW)	233
4.4	Geraadpleegde en interessante websites	237
4.5	Trefwoordenregister	